


STPT	<p align="center">SOCIETATEA DE TRANSPORT PUBLIC TIMISOARA S.A. B-dul Take Ionescu nr. 56, 300074, Timișoara; Centrală: 0356803700; Fax: 0356003901; Cod de înregistrare fiscală: RO2490570 din 11.12.1992 J/35/3034/1991; C.A.E.N.: 4931 Nr. <u>9057</u> / <u>17.05.2018</u></p>	
------	--	---

**POLITICA SI CRITERIILE DE REMUNERARE
 ALE ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORULUI GENERAL al STPT (RATT)**

***Raport anual privind remuneratia administratorilor si a directorului general
 in exercitiul financiar 2017.***

Comitetul de nominalizare si remunerare numit de Consiliul de administratie al RATT si STPT, prin Hotararea nr.4/29.11.2017, in baza OUG 109/2011, va prezinta urmatoarele informatii privind remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorului general in cursul exercitiului financiar 2017.

Politica si criteriile de remunerare ale membrilor Consiliului de Administratie si ale directorului general al Regiei Autonome de Transport Timisoara, au avut la baza urmatoarele:

1. Prevederile OUG nr. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare;
2. HCL nr.271/28.07.2017 privind reorganizarea Regiei Autonome de Transport Timisoara in societate pe actiuni, modificata prin HCL 408/31.10.2017;
3. HCL 125/26.02.2013 privind guvernanta corporativa a R.A.T.Timisoara,
4. Hotararea Consiliului Local 260/20.12.2016 privind completarea Consiliului de Administratie al Regiei Autonome de Transport Timisoara;
5. Ordin 752/29.05.2012 emis de Ministerul Finantelor Publice in urma validarii rezultatelor selectiei desfasurate in vederea desemnarii reprezentantului MFP in CA al RATT.
6. Hotararea Consiliului Local 503/22.10.2013 privind aprobarea Planului de administrare al Regiei Autonome de Transport Timișoara, Contractului de mandat, Regulamentului de organizare și funcționare al Regiei Autonome de Transport Timișoara, Organigramei și Statului de funcții, cu modificarile ulterioare;
7. Planul de management al Directorului General, plan care dezvolta si completeaza planul de administrare si Contractul de mandat care include indicatorii si criteriile de performanta ale Directorului General.

Criteriile de remunerare:

A.Consiliul de Administratie

Planul de Administrare al RATT a fost aprobat prin HCL 503/22.10.2013, cu modificarile ulterioare.

Membrii Consiliul de Administratie al RATT, respectiv al STPT, selectati si numiti

prin Hotararari ale Consiliului local, au incheiat cu Consiliul Local al Municipiului Timisoara prin primar, **contracte de mandat** prin care atributiile autoritatii publice tutelare la regie, respectiv la societate, in cadrul Consiliului de Administratie, au fost mandatate, in conditiile si limitele contractelor incheiate, mandatarilor.

In anul 2017, administrarea regiei a fost asigurata de trei Consilii de administratie, care si-au exercitat mandatul in conformitate cu OUG.109/2011, dupa cum urmeaza :

Perioada : 01.01.2017-09.06.2017, administratori numiti prin HCL 260/20.12.2016

- POPOVICI DUMITRU - preşedinte C.A.
- CIANCA DANIEL - membru
- KARAGENA SORIN - membru
- AVRAM STANUŞOIU CONSTANTIN - membru
- CHIŞ CULITA - membru
- CRISAN TEODOR ADRIAN - membru
- BITEA NICOLAE - membru

Perioada:01.07.2017-15.12.2017, administratori provizorii numiti prin HCL.222/27.06.2017

- CHIŞ CULITA - preşedinte C.A.
- AVRAM STANUŞOIU CONSTANTIN - membru
- BITEA NICOLAE FLORIN - membru

Perioada:15.12.2017-31.12.2017, administratori povizorii numiti prin HCL 271/28.07.2017;

- CHIŞ CULITA - preşedinte C.A.
- BUBOI LIGIUS-COSMIN - membru
- GOIA IOAN - membru (director general)
- BITEA NICOLAE FLORIN - membru
- AVRAM STANUŞOIU CONSTANTIN - membru
- SUPURAN SORIN - membru
- MATEUT IOAN ALEXANDRU- - membru
- JURITA ARSENIIE - membru
- POP NASTASIA - membru

Conducerea executiva a fost delegata directorului general dl. Goia Ioan, care si-a exercitat atributiile in baza Contractelor de mandat, incheiate in conformitate cu prevederile OUG. 109/2011.

Administrarea si conducerea entitatii s-a desfasurat in vederea ducerii la indeplinire a Planului de Administrare si a planului de management, in conformitate cu Regulamentul de organizare si funcţionare propriu.

In cadrul Consiliului de Administratie sunt organizate doua comitete, conform prevederilor OUG. nr.109/2011, cu modificarile si completarile ulterioare si anume : **Comitetul de nominalizare si remunerare si Comitetul de audit.**

Consiliul de administratie in cadrul atributiilor sale pentru realizarea obiectului de **activitate**, a aprobat in principal: directiile principale de activitate si de dezvoltare ale **entitatii**, functionarea sistemului de control intern/managerial, modificari ale **organigramei** entitatii, a statului de functii si a Regulamentului de organizare si **functionare**, **bugetul** de venituri si cheltuieli, lista de investitii, rezultatele economico-financiare, **scoaterea** din functiune si casarea mijloacelor fixe si a obiectelor de inventar, **calculul compensatie** de transport pe moduri de transport, criteriile si obiectivele de **performanta** ale directorului general si alte actiuni ale entitatii.

Prin Hotararea Consiliului Local al Municipiului Timisoara nr. 125/26.02.2013,art. 3, s-a **stabilit** ca remuneratia membrilor consiliului de administratie va fi determinata, astfel :

- pt. **presedinte** 20% din indemnizatia viceprimarului Municipiului Timisoara;
- pt. **membri** 15% din indemnizatia viceprimarului.

In baza OUG.109/2011 si a HCL 125/26.02.2013 au fost incheiate **contractele de mandat**, prin care s-a stabilit remuneratia membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administratie, compusa din **-indemnizatia fixa** , conform prev.HCL 125/2013 si

-remuneratia variabila- stabilita lunar, ca suma rezultata din aplicarea procentului de si a depasire a criteriilor si obiectivelor de performanta de minim 100% din indemnizatia bruta lunara a directorului general.

Pentru nerealizarea criteriilor si obiectivelor de performanta lunare remuneratia **variabila** nu se acorda.

Calculul remuneratiilor aferente contractelor de mandat pe anul 2017 ale membrilor Consiliului de administratie si a secretariatului Consiliului de Administratie .

A.Consiliul de Administratie

Total remuneratii membrii CA = 95.133 lei , din care:

- total indemnizatii fixe:71.670;
- total indemnizatie variabila :23.463 lei

1. Popovici Dumitru –presedinte in perioada 01.01.2017—09.06.2017

- Remuneratie total = 8.348 lei;
- indemnizatia fixa = 6.490 lei ;
- indemnizatia variabila =1.858 lei

2. Karagena Sorin- membru in perioada 01.01.2017-09.06.2017

- Remuneratie total = 6.728 lei;
- indemnizatia fixa = 4.870 lei ;
- indemnizatia variabila =1.858 lei

3. Cianca Daniel - membru in perioada 01.01.2017-09.06.2017

Remuneratie total = 6.728 lei;

- indemnizatia fixa = 4.870 lei ;

- indemnizatia variabila =1.858 lei

4. Crisan Teodor - membru in perioada 01.01.2017-09.06.2017

Remuneratie total = 6.728 lei;

- indemnizatia fixa = 4.870 lei ;

- indemnizatia variabila =1.858 lei

5. Chis Culita - membru in perioada 01.01.2017-09.06.2017, presedinte in perioada 01.07.2017-31.12.2017

Remuneratie total = 21.307 lei;

- indemnizatia fixa = 16.470 lei ;

- indemnizatia variabila =4.837 lei

6. Avram Stanusoiu Constantin - membru in perioada 01.01.2017-31.12.2017

Remuneratie total = 18.407 lei;

- indemnizatia fixa = 13.570 lei ;

- indemnizatia variabila =4.837 lei

7. Bitea Nicolae Florin - membru in perioada 01.01.2017-31.12.2017

Remuneratie total = 18.407 lei;

- indemnizatia fixa = 13.570 lei ;

- indemnizatia variabila =4.837 lei

8. Buboii Ligius - membru in perioada 15.12.2017-31.12.2017

Remuneratie total = 2.120 lei;

- indemnizatia fixa = 1.740 lei ;

- indemnizatia variabila =380 lei

9. Supuran Sorin - membru in perioada 15.12.2017-31.12.2017

Remuneratie total = 0 lei;

- indemnizatia fixa = 0 lei ;

- indemnizatia variabila =0 lei

10. Jurita Arsenie - membru in perioada 15.12.2017-31.12.2017

Remuneratie total = 2.120 lei;

- indemnizatia fixa = 1.740 lei ;

- indemnizatia variabila =380 lei

11. Mateut Ioan Alexandru - membru in perioada 15.12.2017-31.12.2017

Remuneratie total = 2.120 lei;

- indemnizatia fixa = 1.740 lei ;

- indemnizatia variabila =380 lei

12. Pop Nastasia - membru in perioada 15.12.2017-31.12.2017

Remuneratie total = 2.120 lei;

- indemnizatia fixa = 1.740 lei ;

- indemnizatia variabila =380 lei

Secretariatul Consiliului de Administratie,

Secretarul Consiliului de Administratie este numit de Consiliul de administratie dintre salariatii regiei si beneficiaza de cumul de functii. Procentul de acordare a sporului este stabilit de Consiliul de administratie, reprezentand 30% din salariul tarifar, conform Contractului Individual de munca .

Total indemnizatie secretar CA = 11.279 lei

B. Directorul general

Entitatea, prin Consiliul de Administratie a incheiat cu directorul general un contract de mandat pentru punerea in aplicare a Contractului de management propus si are ca obiectiv indeplinirea acelorasi criterii si obiective de performanta stabiliti prin HCL 503/2013, cu modificarile ulterioare.

Pentru indeplinirea mandatului sau directorul general a beneficiat conform contractului de mandat incheiat, de o remuneratie fixa lunara neta de 6.500 lei si de o componenta variabila reprezentand procentul de depasire a criteriilor si obiectivelor de performanta de minim 100% din indemnizatia fixa neta lunara .

Calculul remuneratiei aferenta contractului de mandat a directorului general pe anul 2017.

Directorul General- Goia Ioan

Total remuneratie director general =114.809 lei

- indemnizatie bruta fixa : 110.689 lei /an

- indemnizatie variabila rezultata prin calcularea % de depasire a indicatorilor de performanta aplicat la remuneratia fixa neta= %*6.500 lei = Total 2017 = 4.120 lei

Tota remuneratii (sume brute) aferente contractelor de mandat si secretariatului CA in anul 2017 = 221.221 lei

Remuneratia fixa a administratorilor si a directorului general s-a incadrat in prevederile legale ale LEGII nr. 111 din 27 mai 2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, care precizeaza ca indemnizatia fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de entitate la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii si cuantumului componentei variabile a membrilor

neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

Avand in vedere ca pentru ramura H TRANSPORT DEPOZITARE –castigul salarial mediu brut lunar pentru perioada octombrie 2016-septembrie 2017 a fost de 3115,5 lei/salariat, indemnizatia fixa si cea variabila acordata in 2017 membrilor Consiliului de Administratie si a directorului general a fost sub limita stabilita de lege.