

## LEADERSHIP și ANGAJAMENT

LEADERSHIPUL și ANGAJAMENTUL Societății de Transport Public Timișoara, este dovedit prin:

- *preluarea și asumarea răspunderii pentru eficacitatea SMI;*
- *asigurarea că stabilirea politicii și obiectivelor în domeniul calității, mediului și sănătății și securității ocupaționale sunt compatibile cu direcția strategică și cu contextul organizației;*
- *asigurarea integrării cerințelor SMI în procesele organizației;*
- *asigurarea promovării abordării activităților pe bază de proces și a gândirii pe baza de risc;*
- *asigurarea disponibilității resurselor necesare;*
- *comunicarea importanței eficacității managementului calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale și a conformării cu cerințele SMI;*
- *asigurarea că SMI obține rezultatele preconizate/intenționate;*
- *angajarea, coordonarea și susținerea angajaților pentru a contribui la eficacitatea SMI;*
- *promovarea îmbunătățirii continue ;*
- *susținerea altor roluri relevante de management, pentru a demonstra aplicarea leadershipului în domeniile de responsabilitate ale acestora;*
- *asigurarea că responsabilitățile și autoritățile pentru roluri relevante sunt atribuite și comunicate în cadrul organizației;*
- *asigurarea că SMI este în conformitate cu cerințele ISO 9001 , ISO 14001, OHSAS 18001.*

Timișoara, 06.02.2018

Director General,  
dr. ing. Ioan GOIA

